

# Begeleidingstraject Nieuwe Samenzweeiders

Pilootproject door Reset.Vlaanderen, met de steun van het Europees Sociaal Fonds en ESF Vlaanderen

## Aanleiding

De Europese Unie heeft zichzelf de doelstelling opgelegd om tegen 2050 het eerste klimaatneutrale continent te worden. Willen we de klimaatverandering en gerelateerde uitdagingen aanpakken, dan zijn grote inspanningen nodig. Het succesvol bereiken van die doelstellingen levert echter ook grote voordelen op. De vraag naar duurzame productie, en het hergebruik van materialen, betekent veel kansen voor bijvoorbeeld de maakindustrie. Er is een enorm jobpotentieel dat uitgaat van de veranderingen die in verschillende sectoren op til zijn. De industriële sectoren als motor van de klimaatneutraliteit.

Het hergebruik van onderdelen, de vraag naar specifieke kennis en het veranderingsproces voor productielijnen vraagt heel wat van de werknemer. Naast extra jobs betekenen de uitdagingen die voor ons staan dus ook herscholing, on-the-job-training. Werknemers kennen als geen ander de werkvloer. Als betrokken partij in deze sectoren is het voor werknemers dus belangrijk betrokken te worden, en inspraak te krijgen in de implementatie van wijzigingen. Gezien de specifieke kennis en knowhow van die werknemers is het belangrijk hun visie en ideeën te implementeren in de veranderingen die op til zijn. We beogen dan ook die werknemers meer inspraak in het debat rond klimaatverandering en klimaatneutraliteit op de werkvloer te geven.

## Doelstelling:

**Werknemers moeten betrokken worden in deze transitie:** zij moeten geïnformeerd worden over de wijzigingen die op til staan, en inspraak krijgen in hun implementatie. Daarvoor zien we **geëngageerde werknemers**, die al interesse tonen in thema's zoals circulaire economie en klimaatverandering, **als centrale figuur**. We willen hen **handvaten geven** om binnen hun eigen werkcontext aan de slag te gaan rond duurzaamheid

We bieden een **trajectbegeleiding** aan, voor geëngageerde **militanten en vakbondsafgevaardigden**, die interesse tonen in thema's zoals klimaatverandering en circulaire economie. We willen hen een **idee rond duurzaamheid laten uitwerken** dat ze in de context van hun werkomgeving, op de werkvloer kunnen uitvoeren.

Het doel daarvan is tweeledig: enerzijds willen we daar het **bewustzijn van werknemers** rond de afgevaardigde of militant over de uitdagingen en hun belang als werknemer mee aanwakken. Anderzijds willen we de **geëngageerde werknemer in die trajectbegeleiding handvaten aanbieden** waarmee ze hun ideeën of engagement effectief kunnen waarmaken, en zodoende het idee van duurzaamheid en eerlijke transitie meer ingang doen vinden in hun werkcontext en organisatie.

### Concreet:

- **Begeleidingstraject: +/- 45 uren (tijdens de werkuren), bestaande uit:**
- **Driedaagse bootcamp: 20 januari, 21 januari en 24 januari 2022: telkens van 9-17u, locatie: Brussel**
- **Daaropvolgend 5 maanden traject: drie individuele coachingsessies en twee gemeenschappelijke peer coachingsessies**

### Meer in detail:

#### 1. Bootcamp deelnemers: 20 januari, 21 januari en 24 januari 2022

- Tijd en locatie: 3 werkdagen (tijdens de werkuren, 9-17u), Brussel.
- Betrokken: Reset.Vlaanderen, Howest, Levuur & Möbius , ACV en ABVV
- Programma: Dag 1: kennismaking met elkaar en het onderwerp; Dag 2: aan de slag met jezelf: talenten, waarden en normen in relatie tot idee en de organisatie; Dag 3: ontwikkelen actieplan voor uitwerken idee.

#### 2. Individueel en peer-learning coachingstraject deelnemers (januari-juni 2022)

- **Tijdsinvestering:** 3 individuele coachingsessies van 1,5 uren + twee peer-learning sessies van 2 uren
- **Wat:** De coaching helpt de deelnemers aan het traject, hun organisaties en hun projecten vooruit in hun ontwikkeling. Het doel van ieder gesprek afzonderlijk is om concrete acties en doelen te identificeren die de deelnemer zelf kan ondernemen om de ontwikkeling in de verschillende domeinen aan te boren en te versnellen. Door het identificeren van gemeenschappelijke uitdagingen, en te luisteren hoe andere deelnemers die aanpakken, leert de groep van elkaar.
- Op het einde van het traject (juni 2022) volgt een feestelijk afsluitmoment.
- Agenda:
  - Individuele Coaching 1: februari 2022
  - Peer Coaching 1: 1 maart 2022
  - Individuele Coaching 2: eind maart 2022
  - Peer Coaching 2: 22/04/2022
  - Individuele Coaching 3: Week van eind mei
  - Slot: 24/6

### Praktische informatie (Covid maatregelen)

De locatie van het driedaagse bootcamp, die doorgaat op 20 januari, 21 januari en 24 januari 2022, telkens van 9-17u, is in Brussel, op wandelafstand van het centraal station. Tijdens de bootcamp houden we ons aan de dan geldende maatregelen gerelateerd aan covid-19. Verder spreken we tijdens de bootcamp ook samen met de deelnemers regels af waar iedereen zich goed bij voelt.

De opleidingsuren in het traject worden via Reset.Vlaanderen loonvervangend vergoed.

### Tijdsinvestering deelnemers

Totaal: 38 uren

- Bootcamp: 24 uren (3X8 uren, tijdens de werkuren, 9-17u)
- Individuele coachingsessies: 3x1,5 uren: 6 uren
- peer-learning sessies: 2x3 uren: 6 uren
- feestelijk afsluitmoment: 2 uren

Op basis van jouw interesse wordt je uitgenodigd voor een kort intakegesprek, als selectie voor deelname aan het traject. Daar peilen we naar jouw noden en verwachtingen, en geven we meer info over het traject.

Kan je je vrijmaken voor een bootcamp als start van het traject, tijdens de werkuren op 20 januari, 21 januari en 24 januari 2022, en heb je interesse om deel te nemen aan het traject? Vul dan inschrijvingsformulier in. Dan houden wij je verder op de hoogte en contacteren we je voor een intakegesprek.