

**MAAK JE JOB
KLIMAATBESTENDIG**

#CPOW #26Juni

Campagnegids

26 Juni 2019 – Wereldwijde
klimaatactiedag

Inhoud

Inleiding	3
Over de Wereldwijde Klimaatactiedag	4
Hoe neem je deel?	5
Wie kan deelnemen?	5
Je werkgever contacteren	6
Naar wie moet ik de brief sturen ?	6
Wanneer moet ik de brief versturen?	6
In wiens naam wordt de brief geschreven ?	6
Wat gebeurt er als mijn werkgever niet antwoordt of weigert om het gesprek aan te gaan?	6
Moeten we op 26 juni bijeenkomen – wat als mijn werkgever een andere dag voorstelt?	6
Wat doen we na het gesprek?	6
Voorbeeldbrief	7
Tijdslijn van de kantelpunten	8
Posters voor digital gebruik of om aft e drukken	9
Poster 1 – Help het woord te verspreiden	9
Poster 2 – Toon dat je deelneemt aan de Wereldwijde Klimaatactiedag	9
Social media	9
Meer info en achtergrond	10

Inleiding

Niets doen aan klimaatverandering is een bedreiging voor ons allen en zal ervoor zorgen dat in de toekomst grote regio's onbewoonbaar zijn. Rampen door extreem weer zorgen nu al voor een verlies aan jobs en levenskwaliteit.

De broeikas die de aarde op dit moment is confronteert ons met hitterecords, snel smeltende gletsjers en ijskappen, *polar vortex*-periodes, bosbranden en overstromingen, giftige oceanen en rivieren en een verlies aan biodiversiteit. Meer dan 83 miljoen klimaatvluchtelingen zijn gevlucht van rampen en verloren hun woongebied. De sociale en economische kost is nu al duidelijk voelbaar voor velen.

Wereldwijd en onomkeerbaar

De wereld moet zorgen voor een reductie van 50% CO₂-uitstoot in de volgende 10 jaar.

We hebben 11 jaar om ervoor te zorgen dat onze planeet niet opwarmt met meer dan 1,5°C, en toch nemen regeringen niet hun verantwoordelijkheid op om deze hoge ambitie waar te maken. Nochtans is die ambitie noodzakelijk. Elke regering moet haar ambitie verhogen en nationale ontwikkelingsplannen opstellen, die rekening houden met maatregelen om deze transitie ook rechtvaardig te doen verlopen. Op die manier moeten ze ervoor zorgen dat werknemers, hun families en gemeenschappen worden beschermd. Iedere werkgever moet een plan hebben om zijn activiteiten klimaatbestendig te maken. Maatregelen rond sociale rechtvaardigheid moeten aan de basis liggen van hun plannen.

Iedere vakbond moet betrokken worden bij gesprekken op alle niveaus, om ervoor te zorgen dat de overeengekomen *Just Transition*-maatregelen geschikt zijn om te zorgen voor een draagvlak bij iedereen, en het inzicht dat dit proces dringend is. Zonder een rechtvaardige transitie zal de ambitie die noodzakelijk is afgeremd worden door angst, die vaak gevoed wordt door de hebzucht van bedrijven, extreme politici en de schending van rechten. Vakbonden kunnen hun leden ondersteunen om betrokken te worden in deze *Just Transition*. We moeten eisen stellen aan onze werkgevers. Deze campagnegids zet je op weg om deel te nemen aan de 'Wereldwijde Klimaatactiedag', op 26 juni. Alle werkne-

mers en hun vakbonden worden uitgenodigd om hun werkgevers aan te spreken over hun plannen om de

Broeikas aarde

Gletsjers smelten bijna overal ter wereld - inclusief de Alpen, de Himalaya, de Andes, de Rockies, Alaska, Nieuw-Zeeland en Afrika.

werkplekken en de jobs klimaatbestendig te maken. Deze gids reikt je de tools aan om deel te nemen.

Deze Wereldwijde Klimaatactiedag maakt deel uit van de ITUC Frontline campagne 'Just Transition for Climate Ambition', in aanloop naar 2020.

In 2020 moeten regeringen hun ambities bijstellen om hun uitstoot te reduceren, in lijn met de doelstellingen van het klimaatakkoord van Parijs. Dit maakt van 2019 een cruciaal jaar om actie te vragen van onze politici en werkgevers.

De stijgende zeespiegel bedreigt steden

De zeespiegel steeg wereldwijd met 20 centimeter in de laatste eeuw.

We zullen mobiliseren voor de VN-klimaatop in september en de COP in Chili aan het eind van het jaar met de eisen aan onze regeringen. Maar voor we daar geraken, moeten we druk zetten op onze werkgevers, zodat ze een plan hebben om hun uitstoot te verminderen en onze jobs klimaatbestendig te maken.

There are no jobs on a dead planet - het alternatief is bouwen aan waardige jobs op een levende planeet.

**Sharan Burrow, General Secretary,
International Trade Union Confederation**

Over de Wereldwijde Klimaatactiedag

De 'Wereldwijde klimaatactiedag' wordt georganiseerd op 26 juni.

We hebben een klimaatcrisis, en er zijn geen jobs op een dode planeet. We kunnen dit keren; we moeten de uitstoot op elke werkplek terugdringen.

Zonder ambitieuze acties rond klimaatverandering tegen 2020 zullen we de kantelpunten bereikt hebben waardoor onze planeet onomkeerbaar beschadigd wordt.

Werknemers eisen waardige jobs op een levende planeet.

We willen wereldwijd het gesprek aangaan met werkgevers over hoe zij plannen hun activiteiten en onze jobs klimaatbestendig te maken voor de toekomst.

Werknemers staan in de eerste rij voor klimaatactie. Ze eisen het recht om te weten dat hun werkgevers hun werk klimaatbestendig maken.

Vraag het klimaatplan van je werkgever

Hoe neem je deel?

1 Meld je aan

Meld je aan om je interesse te tonen in het klimaatbestendig maken van je werk en krijg updates over de Wereldwijde Klimaatactiedag.

2 Vertel ons over je job en werkplek

Stuur ons een foto van je werkplek en vertel ons wat je doet. Heeft klimaatverandering gevolgen voor je job?

3 Vraag een gesprek met je werkgever op 26 juni

Laat het ons weten als je je werkgever gecontacteerd hebt, en wij houden een overzicht bij van alle werkplekken die deelnemen aan de Wereldwijde Klimaatactiedag.

Hang een poster op in je werkplek of deel op social media om te tonen dat je deelneemt aan de Wereldwijde Klimaatactiedag.

4 Vertel ons hoe het verliep

Deel een foto van je bijeenkomst en de hoogtepunten van wat jullie bediscussieerd hebben.

Weigerde je werkgever een gesprek of kreeg je geen antwoord? Laat het ons weten.

Door uw foto's en video's aan de ITUC te sturen geeft u de ITUC de toestemming deze te gebruiken in publicaties en op de sociale media kanalen van de ITUC.

Wie kan deelnemen?

De ITUC (de internationale vakbondsconfederatie) nodigt haar partners en de internationale sectorfederaties uit om via hun werknemersafgevaardigden alle werkgevers te vragen om met hun werknemers en vakbonden het gesprek aan te gaan over het klimaatbestendig maken van jobs en werkplekken. Gebruik deze gids om je leden informatie te geven over hoe ze zich kunnen engageren op deze actiedag.

Onze vrienden in NGO's en het middenveld kunnen deze gids gebruiken om hun leden aan te moedigen om deel te nemen aan de Wereldwijde Klimaatactiedag.

Je werkgever contacteren

Naar wie moet ik de brief sturen?

De Wereldwijde Klimaatactiedag gaat over het starten van een gesprek. Alle werknemers hebben het recht te weten wat de plannen van het bedrijf zijn om jobs en werkplekken klimaatbestendig te maken.

Je kan de CEO of je manager aanspreken, maar je kan ook het gesprek aangaan met je collega's en medewerkers. Het maakt niet uit of je werkt in de publieke of private sector. Je kan voor een groot bedrijf werken of voor een klein familiebedrijf; iedere job is verschillend, maar alle werkplekken zullen moeten inzetten op een vermindering van uitstoot.

Alle jobs, overal ter wereld, zullen de impact van klimaatverandering en klimaatmaatregelen voelen. Je CEO, manager of baas moet zijn of haar werknemers voorzien van een antwoord op deze uitdaging.

Wanneer moet ik de brief versturen?

Kondig je actie zoveel mogelijk aan, zodat het gesprek op 26 juni, of daarrond, kan plaatsvinden. Laat het ons weten als je een gesprek hebt aangevraagd, en wij houden een overzicht bij van alle werkplekken die deelnemen aan de actie. Zo kan je je werkgever laten weten dat ook andere werkplekken en landen die dag hun werkgevers bevragen.

In wiens naam wordt de brief geschreven?

De brief kan van een groep werknemers komen, of van werknemers samen met hun vakbond, afhankelijk van hoe je je wil organiseren die dag.

Wat gebeurt er als mijn werkgever niet antwoordt of weigert om het gesprek aan te gaan?

Als men het gesprek niet wil aangaan, kaart dit dan aan bij je vakbond, die mee druk kan zetten en vragen naar de reden waarom men je niet wil ontmoeten.

Als je bedrijf deel uitmaakt van een multinational, kunnen we de internationale sectorfederaties vragen om op internationaal niveau te vragen waarom het bedrijf het gesprek niet wil aangaan.

Moeten we op 26 juni bijeenkomen – wat als mijn werkgever een andere dag voorstelt?

Als 26 juni onmogelijk is, probeer het gesprek dan te laten plaatsvinden op een datum zo dicht mogelijk bij die dag. Als iedereen op dezelfde dag deelneemt kunnen we werkgevers tonen dat alle werknemers op die dag dezelfde vragen stellen.

Wat doen we na het gesprek?

De bijeenkomst is de start van een gesprek om erachter te komen hoe het bedrijf haar uitstootvermindering zal realiseren. Je kan dit opvolgen met vervolggesprekken.

Als je denkt dat je vakbond werk wil maken van een 'Just Transition'-plan, dan kan je als persoon of via je vakbond steeds ondersteuning vragen aan het Just Transition Centre van de ITUC. Zij kunnen helpen met de organisatie van een rondetafel en advies geven over het proces van sociale dialoog, zodat werknemers hun zeg kunnen doen in de toekomst.

In 2020 zullen we jou en je collega's vragen om deel te nemen aan een tweede editie van de Wereldwijde Klimaatactiedag, om te kijken welke vooruitgang we hebben kunnen boeken. Onze planeet en onze jobs hangen ervan af.

Modelbrief

Onderwerp: We moeten een open gesprek hebben over onze toekomst

Beste <<Naam>>

We staan voor een klimaatcrisis. De wereld ondervindt reeds een zware impact van klimaatverandering door fenomenen als extreme hittegolven, de stijging van de zeespiegel en mislukte oogsten. De wetenschappers van het IPCC roepen op tot snelle actie als we de globale opwarming onder de 1,5°C willen houden, om ergere gevolgen te vermijden.

Terwijl sommige organisaties echt willen inzetten op het organiseren van de economie van de toekomst - met nuluitstoot - zien we te weinig ambitie bij werkgevers.

Net als in de economie, heeft een verantwoordelijk businessplan op lange termijn ons allen nodig om vandaag de beslissingen te maken om het ook morgen goed te hebben. Het is niet alleen gezond verstand, maar het is ook onze plicht om ervoor te zorgen dat we de gevolgen van de klimaatverandering niet doorschuiven naar onze kinderen en kleinkinderen.

Werknemers hebben het recht te weten hoe werkgevers plannen hun uitstoot te verminderen en een gezonde en duurzame toekomst uit te bouwen voor hun activiteiten.

We zouden hierover graag het gesprek aangaan, als onderdeel van de Wereldwijde Klimaatactiedag, die georganiseerd wordt op 26 juni. Op die dag bevragen werknemers wereldwijd hun werkgevers over hoe zij hun jobs en werkplekken klimaatbestendig zullen maken.

Werknemers en werkgevers willen een gevoel van zekerheid, terwijl klimaatverandering zorgt voor een onzekere toekomst voor ons en onze families.

De ITUC (de internationale vakbondsconfederatie) wil dat alle jobs groen en waardig zijn, en zorgde er via het klimaatakkoord van Parijs (2015) voor dat wereldwijd de afspraak werd gemaakt om te streven naar een rechtvaardige transitie. Een 'Just Transition' zorgt voor een veilige toekomst en een goede levenskwaliteit voor werknemers in de transitie naar een economie met lage koolstofuitstoot.

Om daar te geraken hebben we een plan nodig. Onze vragen waarrond we het gesprek willen aangaan:

- Wordt de CO2-uitstoot opgevolgd?

- Indien ja, kunnen we een plan op stellen om de uitstoot te verminderen?
- Indien nee, kunnen we akkoord gaan om een proces op te starten om de uitstoot te meten?

- Zullen we tegen 2050 een netto nuluitstoot bereiken? Of 50% reductie van de emissies tegen 2030?

- Wat zijn de maatregelen die nodig zijn om dit te bereiken?

Met vriendelijke groeten,

[Naam/Namen/ en/of vakbond

Tijdslijn van de kantelpunten

2018

2018

- » De voorbije 5 jaar waren de warmste jaren sinds de metingen (2013-2018)
- » De zeetemperatuur was het warmst sinds de metingen
- » De wereldwijde CO2 uitstoot bereikte een nieuw record
- » Er zijn meer klimaatvluchtelingen dan oorlogsvluchtelingen

2019

2019

- » Januari – Extreme hittegolf in Australië
- » Januari – Extreme koude in de VS
- » 1 miljard werknemers worden geconfronteerd met extra dagen met extreem weer
- » 26 juni - Wereldwijde Klimaatactiedag
- » September - VN Klimaatop + Wereldwijde actiedag en bijeenkomsten
- » Oktober – Pre-COP Costa Rica
- » November – Nog 11 jaar om onomkeerbare gevolgen van de klimaatverandering te vermijden
- » December – COP25 Chili

2020

2020

- » Beoordeling van de nationale ontwikkelingsbijdragen

2030

2030

- » Verlies van 72 miljoen jobs door hittestress

2050

2050

- » De VN voorspelt 250 miljoen ontheemde mensen wereldwijd

2080

2080

- » 600 miljoen mensen krijgen te maken met ondervoeding

Posters voor digital gebruik of om af te drukken

Poster 1

Help mee het woord te verspreiden en zorg dat vrienden, collega's, vakbonden betrokken worden bij de Wereldwijde Klimaatactiedag met deze poster, die je kan delen met mensen via email, social media, ... - of in het echte leven.

Download de poster [here](#).

Poster 2

Toon dat je deelneemt aan de Wereldwijde Klimaatactiedag met deze poster, die je kan gebruiken op je werkplek of op social media.

Download de poster [here](#)

Social media

Volg @ituc en gebruik de #CPOW

De aarde warmt op – deze video toont de voorbije en toekomstige klimaatopwarming in 191 landen.

https://vimeo.com/318046497?fbclid=IwAR22v1p2GryQJmUcbjnLiowbAwz-sPwdf7u5JGKvZzr_LMa8gWD0uRDW-g6o

Credit: Antti Lipponen

Hoe warm was het in je land in 2017?

<https://www.youtube.com/watch?v=PhbdyNnUliM>

Credit: Antti Lipponen

Meer info en achtergrond

Just Transition Centre

www.justtransitioncentre.org



Veel werkplekken en industrieën kijken aan tegen grote veranderingen om de uitstoot te reduceren. Het 'Just Transition Centre' werd opgericht in 2016 door het ITUC en partners. Het centrum brengt werknemers en hun vakbonden, gemeenschappen, bedrijven en regeringen samen in sociale dialoog om ervoor te zorgen dat werknemers een zitje krijgen aan de onderhandelingstafel rond een rechtvaardige transitie naar een wereld met een lage koolstofuitstoot.

Een plan voor een rechtvaardige transitie voorziet en garandeert betere en waardige jobs, sociale bescherming, meer kansen voor vorming en opleiding en een grote jobzekerheid voor alle werknemers die door de klimaatopwarming en klimaatmaatregelen getroffen worden.

Als jij of je vakbond hulp nodig hebben bij het opzetten van een proces richting Just Transition, samen met je werkgever, contacteer dan het Just Transition Centre of kijk op de website voor voorbeelden van Just Transition-plannen. info@justtransitioncentre.org

International Trade Union Confederation

www.ituc-csi.org



De 'ITUC Economic and Social Policy Department' kan je voorzien van argumenten en beleidsondersteuning in onderhandelingen met je regering of werkgever. Ons team vertegenwoordigt vakbonden in internationale onderhandelingen met de UNFCCC rond klimaatactie en is verantwoordelijk voor het internationaal beleid rond klimaat en milieuzaken, samen met werkgerelateerde veiligheid en gezondheid. esp@ituc-csi.org

Voorbeelden: Bedrijven die inzetten op uitstootreductie

Ingka Group (IKEA) zet stappen richting haar 100% hernieuwbare energie doelstelling door de aankoop van 25% van het tweede grootste offshore windmolenpark van Duitsland.

In de transportsector verbond 's werelds grootste scheepvaartmaatschappij Maersk zich ertoe om een op wetenschap gebaseerde doelstelling vast te leggen als onderdeel van haar globale doelstelling om tegen 2050 een netto-nuluitstoot te bekomen.

Volkswagen stelt dat haar nieuwe elektrische auto klimaatneutraal zal zijn door haar volledige levenscyclus, indien ze wordt opgeladen met hernieuwbare energie.

Daito Trust Construction en Tasei Corporation, twee grote Japanse constructie en ingenieursbedrijven, verbonden zich ertoe om op wetenschap gebaseerde doelstellingen vast te leggen. Daito Trust schakelt ook over naar 100% hernieuwbare energie.